

【棚倉町人事行政の運営状況】

1 職員の任免及び職員数に関する状況

職種別採用者数	一 般 職 行 政 職	4 人	技 務 能 職 勞 務 能 職	0 人	そ の 他 (幼稚園教諭)	0 人	
事由別退職者数	定 年 (任期)	2 人	勸 奨	1 人	自己都合	0 人	
常勤の職員数 (令和7年 4月1日現在)	主 事	主任主事	主 査	主任主査	係 長	課長補佐	課 長
	21人	19人	30人	23人	11人	17人	11人
	うち専門職				職 員 合 計		
					26人	132人	

2 職員の人事評価の状況

勤務成績の評定目的	評価結果を任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用することを通じ、職員の公務能率の増進を図り、住民サービスの向上に資することを目的とする。																																										
対 象 職 員	常勤の一般職に属する職員																																										
評 定 者 等	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;"></td> <td style="width: 20%;">第1次評価者</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">/</td> <td style="width: 20%;">第2次評価者</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">/</td> <td style="width: 10%;">調整者</td> </tr> <tr> <td>管理職</td> <td>副町長</td> <td>/</td> <td>—</td> <td>/</td> <td>町長</td> </tr> <tr> <td>監督職</td> <td>課長</td> <td>/</td> <td>総務課長</td> <td>/</td> <td>副町長</td> </tr> <tr> <td>一般職</td> <td>課長補佐・係長</td> <td>/</td> <td>課長</td> <td>/</td> <td>副町長</td> </tr> <tr> <td>園長職</td> <td>子ども教育課長</td> <td>/</td> <td>—</td> <td>/</td> <td>教育長</td> </tr> <tr> <td>教頭職</td> <td>園長</td> <td>/</td> <td>子ども教育課長</td> <td>/</td> <td>教育長</td> </tr> <tr> <td>教諭職</td> <td>園長</td> <td>/</td> <td>子ども教育課長</td> <td>/</td> <td>教育長</td> </tr> </table>		第1次評価者	/	第2次評価者	/	調整者	管理職	副町長	/	—	/	町長	監督職	課長	/	総務課長	/	副町長	一般職	課長補佐・係長	/	課長	/	副町長	園長職	子ども教育課長	/	—	/	教育長	教頭職	園長	/	子ども教育課長	/	教育長	教諭職	園長	/	子ども教育課長	/	教育長
	第1次評価者	/	第2次評価者	/	調整者																																						
管理職	副町長	/	—	/	町長																																						
監督職	課長	/	総務課長	/	副町長																																						
一般職	課長補佐・係長	/	課長	/	副町長																																						
園長職	子ども教育課長	/	—	/	教育長																																						
教頭職	園長	/	子ども教育課長	/	教育長																																						
教諭職	園長	/	子ども教育課長	/	教育長																																						
基準日及び期間	前期：4月1日～9月30日（基準日：9月1日） 後期：10月1日～3月31日（基準日：3月1日）																																										
評定結果の活用	令和6年度人事評価の結果は、被評価者の任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用した。																																										

3 職員の給与の状況

令和5年度 職員給与費の決算額 (普通会計決算)		610,618 千円		
区 分 (令和5年4月1日現在)		経験年数10年	経験年数20年	経験年数30年
一般 行政職	高 卒	在職なし 円	在職なし 円	382,700 円
	大 卒	282,500 円	356,700 円	414,400 円
技能 労務職	高 卒	— 円	— 円	— 円
	大 卒	— 円	— 円	— 円
昇給短縮の期間(特別昇給者数)		12月 (3人)		
超過勤務手当決算額 (令和5年度)	15,114 千円	職員一人当たり平均 支給年額	455 千円	
期末手当・勤勉手当 支給割合	期末手当 2.450月 勤勉手当 2.000月	職員一人当たり平均 支給年額	1,642 千円	
特殊勤務手当決算額	0 円	職員一人当たり平均 支給年額	— 円	

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

職 員 の 勤 務 時 間 等	勤務時間：午前8時30分～午後5時15分(月～金) 休憩時間：正午～午後1時まで
休 暇 の 制 度	年次有給休暇は、1年毎に20日が付与され、20日を超えない範囲内の残日数は翌年に繰り越すことができる。 参考：令和6年度の平均取得日数 11.2日

5 職員の休業に関する状況(令和6年度実績)

	育児休業等		自己啓発等休業
	育児休業	部分休業	
男	1 人	0 人	0 人
女	2 人	0 人	0 人
計	3 人	0 人	0 人

6 職員の分限及び懲戒処分の状況(令和6年度実績)

分 限 処 分			懲 戒 処 分			
休 職	降 任	免 職	戒 告	減 給	停 職	免 職
0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

7 職員のサービスの状況（令和6年度実績）

区 分	内 容	延べ人数
職 務 専 念 義 務 の 免 除	研修等の受講、厚生に関する計画の実施に参加するための免除等	34人
	その他（消防団活動、免許更新、新型コロナウイルス関連（ワクチン接種、ワクチン接種副反応、濃厚接触者等）等）	20人
職 員 団 体 へ の 在 籍 専 従	在籍専従許可申請者	0人

8 職員の退職管理の状況（令和6年度実績）

再就職者等による依頼等承認件数	備考
0 件	

9 職員の研修の状況（令和6年度実績）

区 分	内 容	参 加 人 数
庁 内 研 修	日直業務研修	7 人
	「伝える」から「伝わる」情報発信研修	87 人
	R P A の 利 活 用 研 修	90 人
	クレーム研修	83 人
庁 外 研 修	(公財) ふくしま自治研修センター	
	新任課長研修	2 人
	新任管理者研修	2 人
	新任係長研修	1 人
	実行力アップ研修	3 人
	応用力アップ研修	4 人
	基礎力アップ研修	2 人
	新規採用職員研修（前期・後期）	6 人
八溝山周辺地域定住自立圏域市町職員研修会		
自治体向けナッジ研修	2 人	

10 職員の福祉及び利益の保護の状況（令和6年度実績）

区 分	対象者	受診者	未受診者	受診率
職員健康診断の受診状況	108人	106人	2人	98.1%
人間ドックの受診状況	26人	26人	0人	100.0%
その他()	- 人	- 人	- 人	- %
公務災害の状況		通勤災害の状況		
認定申請件数	0 件	認定申請件数	0 件	
認定件数	0 件	認定件数	0 件	
非認定件数	0 件	非認定件数	0 件	
未決件数	0 件	未決件数	0 件	
県人事委員会による報告事項				
勤務条件に関する措置要求制度	不利益処分に対する不服申立て制度		その他	
0 件	0 件		0 件	